Приложение

**ИНФОРМАЦИЯ**

о ходе выполнении плана системных мероприятий с целью устранения недостатков, недоработок и нарушений, выявленных в ходе проверки исполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, по итогам за I квартал 2018 года

Ответственный исполнитель: МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Срок реализации | Результат выполнения |
| 1 | Корректировка муниципальных «дорожных карт» в соответствии изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Принято распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта»  С целью корректировки «дорожной карты» в 2015 году приняты:  - распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 28.04.2015 г. № 190-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта»;  - распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 30.12.2015 г. № 3093 «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта».  С целью корректировки «дорожной карты» в 2016 году приняты:  - распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 07.10.2016 г. № 457-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта» в части методики расчета целевого показателя «Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей».  Во третьем квартале 2017 г. планируется принять соответствующее распоряжение администрации МОГО «Ухта» о внесении изменений по «дорожной карте» в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 29.03.2017 г. № 150-р  Принято распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 09 августа 2017 г. № 392-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта» |
| 2 | Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации. Оказание методической и консультативной помощи муниципальным учреждениям культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  По Управлению культуры изданы приказы:  - № 44-од от 15.07.2013 г. «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры»;  - № 31-од от 30.05.2014 г. «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  - № 02-од от 15.01.2015 г. «Об утверждении Положения по оплате труда, порядке установления надбавок, премировании и материальной помощи работникам организационного отдела МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта»;  - № 32-од от 29.06.2015 г. «О примерном Положении о выплатах стимулирующего характера (премии) по итогам выполнения показателей эффективности деятельности работника муниципального учреждения культуры за отчетный период (месяц, квартал, год)»;  - № 63/2-од от 19.11.2015 г. «О создании комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» и руководителям муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  - № 04-од № 13.01.2016 г. «О создании комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» и руководителям муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  - № 03/1-а/х от 10.01.2017 г. «О создании комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» и руководителям муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  - 107-а/х от 01.12.2017 г. «О создании комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» и руководителям муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта». |
| 3 | Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | МУ «Управление культуры», муниципальные учреждения культуры | Выполнено.  За 1 квартал 2015 г. получено от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности – 7 418 149,97 руб., на заработную плату направлено – 704 680,05 руб., что составляет 9,5 %.  Всего за 1 полугодие 2015 г. получено от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности – 19 466 937,89 руб., на заработную плату направлено – 1 778 674,77 руб., что составляет 9,6 %.  Всего за 9 месяцев 2015 г. получено от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности – 29 651 703,32 руб., на заработную плату направлено – 2 340 925,47 руб., что составляет 7,89 %.  Всего за 2015 г. получено от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности – 53 474 253,49 руб., на заработную плату направлено – 3687452,69., что составляет 6,90 %.  Всего за 2016 г. получено  -от предпринимательской деятельности – 43 399 145,85 руб., на заработную  плату направлено – 2 094 925,9., что составляет 4,83 %.  - доходы от собственности – 4 677 788,44 руб.  -прочие доходы (гранты, пожертвование, благотворительность – 8 210 168,93 руб.  В 1 квартале 2017 г. всего получено – 12 784 322 руб., в том числе:  -от предпринимательской деятельности – 11 796 839 руб., на заработную  плату направлено – 357 513 руб., что составляет 3,1 %.  - доходы от собственности – 892 483 руб.  -прочие доходы (гранты, пожертвование, благотворительность – 95 000 руб.  По итогам за 1 полугодие 2017 г. всего получено: 47 355 259,76 руб., в том числе:  -от предпринимательской деятельности – 23 916 945,82 руб., на заработную  плату направлено – 1 650 501,51 руб., что составляет 6,9 %.  - доходы от собственности – 2 686 632,50 руб.  -прочие и иные доходы (гранты, пожертвование, благотворительность – 20 751 681,44 руб. ( в том числе 20 млн. руб. грант Главы РК на проведение мероприятий в рамках празднования Дня РК)  По итогам за 9 месяцев 2017 г. всего получено: 49 644 015,75 руб., в том числе:  -от предпринимательской деятельности – 25 757 095,72 руб., на заработную  плату направлено – 2 531 965,07 руб., что составляет 9,9 %.  - доходы от собственности – 3 105 602,59 руб.  -прочие и иные доходы (гранты, пожертвование, благотворительность – 20 781 317,44 руб. (в том числе 20 млн. руб. грант Главы РК на проведение мероприятий в рамках празднования Дня РК)  По итогам 2017 г. всего получено: 59 696 260,42 руб., в том числе:  -от предпринимательской деятельности – 33 923 924,65 руб., на заработную  плату направлено – 3 493 775,18 руб., что составляет 10,3 %.  - доходы от собственности – 4 382 132,33 руб.  -прочие и иные доходы (гранты, пожертвование, благотворительность – 21 390 203,44 руб.  По итогам I квартала 2018 года. всего получено: 10 681 180,20 руб., в том числе:  -от предпринимательской деятельности – 7 776 743,11 руб.,  на заработную плату направлено – 463 714,09 руб., что составляет 5,9 %.  - доходы от собственности – 2 230 723,09 руб.  -прочие и иные доходы (гранты, пожертвование, благотворительность – 210 000 руб. |
| 4 | Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры по видам учреждений на основе методических рекомендаций МК РФ с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | В стадии выполнения.  Изданы приказы по Управлению культуры:  - от 15.01.2015 г. № 04-од «Об отнесении учреждений культуры к группам по оплате труда».  Проведена разъяснительная работа с руководителями муниципальных учреждений культуры о необходимости дальнейшей разработки локальных документов на основе методических рекомендаций МК РФ с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ).  Издано постановление администрации МОГО «Ухта» от 13.11.2015 г. № 2467 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  - издан приказ по Управлению культуры от 01.02.2017 г. «Об отнесении учреждений культуры к группам по оплате труда».  - издано постановление администрации МОГО «Ухта» от 19 июля 2017 г. № 2719 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  - издано постановление администрации МОГО «Ухта» от 02 октября 2017 г. № 3241 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  - издано постановление администрации МОГО «Ухта» от 30 октября 2017 г. № 3522«О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  Изданы приказы:  - от 25. 01.2018 г. № 3/1 – од «Об отнесении учреждений культуры к группам по оплате труда».  - от 10.01.2018 № 2-од «Об отнесении к группам оплаты труда МУДО» |
| 5 | Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 30.09.2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | В стадии выполнения.  Изданы приказы об организации работы по разработке системы нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры:  - управление культуры № 32-од от 02.06.2014 г.  - МУ «Объединенный центр народной культуры» № 27 от 16.06.2014 г.  - МУ «Дом молодежи» № 31 от 10.06.2014 г.  -МУ «Ухтинский парк КиО» № 47 от 11.06.2014 г.  - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» № 33 от 18.06.2014 г.  - МУ «Централизованная клубная система» № 27-од от 09.06.2014 г.  - МУ «Музейное объединение» № 53-од от 16.06.2014 г.  - МУ «Водненский дом культуры» № 58-од от 30.06.2014 г.  - МУ «Ярегский дом культуры» № 61-од от 09.06.2014 г.  МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта»:  В МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» Разработано Положение о системе нормирования труда и утверждены применяемые типовые отраслевые межотраслевые нормы труда (приказ от 31.12.2014 № 56 ОД с согласован с Советом трудового коллектива);  В МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» разработано и утверждено Положение о системе нормирования труда в МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» (приказ от 16.06.2014 № 53 о/д), утверждены типовые отраслевые нормы труда на работы, выполняемые в музеях и других организациях музейного типа, согласно приложению № 3 к приказу Министерства культуры Российской Федерации от 30. 12.2014 г. № 2478 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа» (приказ от 10.08.2015 № 63– о/д). |
| 6 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | В 2016 году нормативно-подушевое финансирование в муниципальных учреждениях культуры не вводится.  В 1 квартале 2017 г. нормативно-подушевое финансирование в муниципальных учреждениях культуры не вводилось  В 1 полугодии 2017 г. нормативно-подушевое финансирование в муниципальных учреждениях культуры не вводилось  По итогам за 9 месяцев 2017 г. нормативно-подушевое финансирование в муниципальных учреждениях культуры не вводилось.  По итогам 2017 г. нормативно-подушевое финансирование в муниципальных учреждениях культуры не вводилось  В 1 квартале 2018 г. нормативно-подушевое финансирование в муниципальных учреждениях культуры не вводилось |
| 7 | Внесение изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29 октября 2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Принято постановление администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 222 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  Принято постановление администрации МОГО «Ухта» от 09.09.2013 г. № 1677 «Об установлении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  Принято постановление администрации МОГО «Ухта» от 23.10.2013 г. № 1910 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 09.09.2013 г. № 1677 «Об установлении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  В 2015 году издано постановление администрации МОГО «Ухта» от 13.11.2015 г. № 2467 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  В 1 квартале 2016 г в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта». – изменения не вносились.  Принято постановление администрации МОГО «Ухта» от 15.12.2016 г. № 3461 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» в части порядка регулирования уровня заработной платы руководителей, заместителей, главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях культуры.  В 1 квартале 2017 г. в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» – изменения не вносились.  В 1 полугодии 2017 г. в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» – изменения не вносились.  В постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» внесены изменения постановлениями администрации МОГО «Ухта»:  - от 19 июля 2017 г. № 2719;  - от 08 августа 2017 г. № 2841;  - от 02 октября 2017 г. № 3241;  - от 31 октября 2017 г. № 3522.  Издано постановление администрации МОГО «Ухта» о 31 июля 2017 г. № 2799 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 09 сентября 2013 г. № 1677 «Об установлении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  Издано постановление администрации МОГО «Ухта» от 31 октября 2017 г. № 3529 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Ухта»  Издан приказ от 10.01.2018 № 2-од «Об отнесении к группам оплаты труда МУ ДО» с изменением с 01.01.2018 года окладов. |
| 8 | Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений культуры путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  С 1.08.2013 г. создано муниципальное бюджетное учреждение «Центр обслуживания объектов культуры» МОГО «Ухта», в которое переведены технические работники из учреждений культуры. В связи с выводом непрофильных функций произведены изменения штатных расписаний учреждений культуры, оптимизирована штатная численность и среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры.  В 3 квартале 2014 года произведена корректировка среднесписочной численности: из МБУ «Центр обслуживания объектов культуры» переведены в МАУ «Городской Дворец культуры» 11 чел. технических специалистов, участвующих в оказании услуг в области культуры. В 3 квартале 2014 г. проведены мероприятия по ликвидации МУ «Культурный центр «Юбилейный» МОГО «Ухта».  С целью корректировки «дорожной карты», с учетом указанных изменений, принято распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта».  В 2015 году с целью корректировки «дорожной карты», с учетом изменения показателя среднемесячной заработной платы, приняты распоряжения администрации МОГО «Ухта»:  - от 28.04.2015 г. № 190-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта»;  - распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 30.12.2015 г. № 3093 «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта».  По состоянию на 31.12.2015 г. проведена оптимизация штатной численности работников муниципальных учреждений: на 01.01.2015г. – 254,5 ед.; на 31.12.2015г. – 253 ед.  За 2016 г изменений по оптимизации штатной численности – не проводилось.  С целью оптимизации структуры муниципальных учреждений культуры принято постановление администрации МОГО «Ухта» от 10.01.2017 г. № 18 «О реорганизации муниципального учреждения «Дом молодежи» муниципального образования городского округа «Ухта» путем присоединения к нему муниципального учреждения «Ухтинский парк культуры и отдыха» муниципального образования городского округа «Ухта».  В 1 полугодии 2017 г. мероприятия по оптимизации численности работников муниципальных учреждений культуры не проводились.  В 3 квартале 2017 г. в соответствии с Планом мероприятий по оздоровлению муниципальных финансов (оптимизации расходов) муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» на период 2017 - 2019 годов, распоряжением администрации МОГО «Ухта» от 09 августа 2017 г. № 392-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта» проведены мероприятия по сокращению штатной численности в муниципальных учреждениях культуры с целью доведения до планового значения – 208,4 ед.  По итогам 2017 года фактическое значение показателя «среднесписочная численность работников» в муниципальных учреждениях культуры достигло – 207,7 ед.  Оптимизации структуры некоторых муниципальных учреждений культуры запланирована на II квартал 2018 года. |
| 9 | Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни. | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  В 2014 г. проведена аттестация работников муниципальных учреждений культуры на основании изданных приказов:  - МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» № 30-од от 30.05.2014 г. «Об утверждении методических рекомендаций по организации работы по проведению аттестации работников в муниципальных учреждениях культуры МОГО «Ухта».  - МУ «Объединенный центр народной культуры» № 26 от 11.06.2014 г.  - МУ «Дом молодежи» № 30 от 10.06.2014 г.  -МУ «Ухтинский парк КиО» № 46 от 11.06.2014 г.  - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» № 32 от 18.06.2014 г.  - МУ «Централизованная клубная система» № 26-од от 09.06.2014 г.  - МУ «Музейное объединение» № 52-од от 11.06.2014 г.  - МУ «Водненский дом культуры» № 41-од от 04.04.2014 г.  - МУ «Ярегский дом культуры» № 62-од от 10.06.2014 г.  В 1 квартале 2016 г. курсы повышения квалификации прошли 3 человека (руководители и работники муниципальных учреждений культуры).  С целью улучшения качества предоставляемых услуг в МУ «Дом молодежи» используется запись в клубные формирования через сайт учреждения. В МУ «Ярегский дом культуры» активно используется сайт учреждения по рекламе фильмов в формате 3D. С 2015 года с оборудованием нового кинозала в МАУ «Городской Дворец культуры» также активно используются социальные сети для рекламы показа кинофильмов в формате 3D.  В МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» на официальном сайте пользователи имеют доступ к базе данных электронного каталога. Предоставляется такая услуга, как виртуальные книжные выставки новых поступлений, к юбилеям и знаменательным датам, тематические. К услугам пользователей – электронная презентация деятельности библиотечных филиалов. Возможность выхода в Национальную Электронную библиотеку. Независимая оценка качества. Страничка ВК. Действует виртуальная справка в режиме «Вопрос-ответ» с предоставлением полного библиографического списка литературы. На сайте представлены также издания библиотеки в электронном виде (11 изданий краеведческого характера, 10 библиографических изданий, 3 методического пособия). В 1 полугодии 2015 г. добавились 3 издания краеведческого характера.  Сформирован в электронном виде архив городской газеты «Ухта» с 1959 по 1963 годы.  В 1 квартале 2017 г. на сайте МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» пополнился раздел «События» с размещением виртуальной 3D экскурсии по музею, размещена виртуальная экскурсия по временной выставке «Ухтинский волокъ: с древнейших времен до наших дней» http://uhtamuseum.ru/ В музее реализован проект «QR-код в Музее», в рамках которого размещены QR-коды для идентификации музейных предметов историко-краеведческого музея, находящихся на экспозиции.  На сайте МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» запущена новая рубрика для выхода на внешние ресурсы издательского дома НЭП.Теперь появилась возможность абсолютно бесплатно и без регистрации в режиме реального времени читать газеты: «НЭП», «Ухтинский Торговый Двор», «Купи-Продай», Альманах событий, а также их распечатать.  Стажировка с 28.02 по 02.03.2017г. в Национальной библиотеке РК Носовой Г.А. зав. сектором МБА и ЭДД «Вопросы организации деятельности МБА и ЭДД, работа с редкой книгой»  28.03.2017г. обучающий семинар по организации работы АРМ «Книговыдача» АБИС ИРБИС» - по внедрению информационных технологий в процессы  автоматической книговыдачи.  30 марта 2017 г. в Центральной библиотеке состоялся выездной семинар Юношеской библиотеки Республики Коми «Библиотека – среда коммуникаций и творчества» (о культурном волонтёрстве и имиджевых акциях) для сотрудников всех библиотек МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта».  С 01.02.2017 г. по 30.04.2017 г. проводился конкурс профессионального мастерства «Библиотекарь года-2017», итоги которого были подведены 25 мая 2017 г. |
| 10 | Организация мероприятий по предоставлению руководителями учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение указанных сведений в сети Интернет | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Ведется работа по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей за 2015г. на руководителей учреждений культуры. Срок подачи сведений до 29.04.2016 г.  В 1 квартале 2017 г. проведена работа с руководителями учреждений культуры по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей за 2016 г. в новом электронном формате. Срок подачи сведений до 28.04.2017 г.  Сведения в 2017 г. поданы в установленные сроки, замечаний не поступало.  В 1 квартале 2018 г. проведена работа с руководителями учреждений культуры по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. |
| 11 | Проведение проверок (мониторинга) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Мониторинг сведений за 2013 г. проведен в июне 2014 г. отделом кадров администрации МОГО «Ухта». По результатам мониторинга сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры являются достоверными и полными.  Мониторинг сведений за 2014 г. г. проведен в июне 2015 г. отделом кадров администрации МОГО «Ухта». По результатам мониторинга сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры являются достоверными и полными.  Ведется работа по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей за 2015 г. на руководителей учреждений культуры.  Мониторинг сведений за 2016 г. проведен в июне 2017 г. отделом кадров администрации МОГО «Ухта». По результатам мониторинга нарушений не выявлено, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры являются достоверными и полными.  Мониторинг сведений за 2017 г. запланирован на II квартал 2018 года. |
| 12 | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  С руководителями учреждений культуры заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам по типовой форме в соответствии с постановлением Правительства РФ:  - всего руководителей учреждений культуры – 9  - заключены дополнительные соглашения - 9 |
| 13 | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта»», муниципальные учреждения культуры | Выполнено.  Расходы на АУП по муниципальным учреждениям культуры МОГО «Ухта» в 1 полугодии 2015 г. составляют не более 30%.  В 2015 году расходы на АУП по муниципальным учреждениям культуры МОГО «Ухта» составляют не более 30%: доля ФОТ основного персонала в общем объеме ФОТ составила 72,37%; доля ФОТ АУП в общем ФОТ составила 24,72%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 2,91%.  Предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3. Фактические коэффициенты кратности:  - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» - 2,0;  - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» - 1,9;  - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» - 1,7;  - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» - 1,9;  - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» - 2,4;  - МУ «Ухтинский парк КиО» МОГО «Ухта» - 1,6;  - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» - 2,4;  - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» - 2,2;  - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» - 1,4.  За 9 мес. 2016 году ожидаемые расходы на АУП по муниципальным учреждениям культуры МОГО «Ухта» составляют 32,36%: доля ФОТ основного персонала в общем объеме ФОТ составила 67,64%; доля ФОТ АУП в общем ФОТ составила 26,45%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 5,91%.  Предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3. Фактические коэффициенты кратности за 1 квартал 2016 г:  - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» - 1,7;  - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» - 0,9;  - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» - 0,5;  - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» - 2,0;  - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» - 2,7;  - МУ «Ухтинский парк КиО» МОГО «Ухта» - 1,6;  - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» - 2,2;  - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» - 1,9;  - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» - 2,4.  За 2016 год по муниципальным учреждениям культуры МОГО «Ухта» доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 66,26%; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 26,38%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 7,36%.  Предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3. Фактические коэффициенты кратности за 2016 г:  - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» - 1,9;  - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» - 2,0;  - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» - 1,0;  - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» - 2,0;  - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» - 1,7;  - МУ «Ухтинский парк КиО» МОГО «Ухта» - 1,7;  - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» - 2,3;  - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» - 1,7;  - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» - 2,3.  За 1 квартал 2017 по муниципальным учреждениям культуры МОГО «Ухта» доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 65,41%; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 26,90%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 7,69%. Доля по учреждениям в таблице (в процентах):   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *Наименование учреждения* | *Осн.*  *персонал* | *АУП* | *Вспомог. персонал* | | - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» | 66,77 | 33,23 | - | | - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» | 53,30 | 46,70 | - | | - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» | 70,44 | 29,56 | - | | - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» | 53,84 | 46,16 | - | | - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» | 67,87 | 24,10 | 8,03 | | - МУ «Ухтинский парк КиО» МОГО «Ухта» | 62,53 | 37,47 | - | | - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» | 62,7 | 29,93 | 7,37 | | - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» | 80,31 | 16,69 | - | | - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» | 56,81 | 20,27 | 22,92 |   Предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3. Фактические коэффициенты кратности в учреждениях культуры за 1 квартал 2017 г. не превышают предельное значение и не превышают фактического значения по итогам 2016 г.  По итогам за 1 полугодие 2017 г. предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3. Фактические коэффициенты кратности за 1 полугодие 2017 г:  - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» - 1,9;  - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» - 2,3;  - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» - 1,8;  - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» - 1,8;  - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» - 2,2;  - МУ «Ухтинский парк КиО» МОГО «Ухта» - 1,5;  - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» - 2,5;  - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» - 1,9;  - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» - 2,5.  За 1 полугодие 2017 по муниципальным учреждениям культуры МОГО «Ухта» доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 66,72%; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 26,0%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 7,28%. Доля по учреждениям в таблице (в процентах):   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *Наименование учреждения* | *Осн.*  *персонал* | *АУП* | *Вспомог. персонал* | | - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» | 67,14 | 32,86 | - | | - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» | 54,75 | 44,25 | - | | - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» | 70,93 | 29,07 | - | | - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» | 58,26 | 41,74 | - | | - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» | 66,76 | 25,55 | 7,69 | | - МУ «Ухтинский парк КиО» МОГО «Ухта» | 50,80 | 49,2 | - | | - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» | 63,93 | 25,44 | 7,63 | | - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» | 81,56 | 18,44 | - | | - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» | 59,31 | 19,62 | 21,07 |   По итогам за 9 месяцев 2017 г. предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3. Фактические коэффициенты кратности за 9 месяцев 2017 г:  - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» - 1,6;  - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» - 2,0;  - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» - 1,7;  - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» - 2,0;  - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» - 2,0;  - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» - 1,0;  - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» - 4,0;  - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» - 2,9.  За 9 месяцев 2017 г. по муниципальным учреждениям культуры МОГО «Ухта» доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 68,19%; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 24,63%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 7,18%. Доля по учреждениям в таблице (в процентах):   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *Наименование учреждения* | *Осн.*  *персонал* | *АУП* | *Вспомог. персонал* | | - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» | 68,45 | 31,55 | - | | - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» | 71,07 | 28,93 | - | | - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» | 70,93 | 29,07 | - | | - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» | 54,69 | 45,31 | - | | - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» | 69,11 | 24,19 | 6,70 | | - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» | 63,80 | 28,05 | 8,15 | | - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» | 80,49 | 19,51 | - | | - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» | 59,88 | 20,32 | 19,80 |   По итогам 2017 г. предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3, кроме МАУ «Городской Дворец Культуры» МОГО «Ухта» - 4,5 и МУ «Центральная библиотека» МОГО «Ухта» - 3,5.  Фактические коэффициенты кратности за 2017 г:  - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» - 1,7;  - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» - 1,7;  - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» - 1,6;  - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» - 1,9;  - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» - 1,8;  - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» - 2,3;  - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» - 2,2;  - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» - 2,4  За 2017 г. по муниципальным учреждениям культуры МОГО «Ухта» доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 68,1%; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 25,67 %; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 6,23%. Доля по учреждениям в таблице (в процентах):   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *Наименование учреждения* | *Осн.*  *персонал* | *АУП* | *Вспомог. персонал* | | - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» | 75,09 | 24,91 | - | | - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» | 56,89 | 43,11 | - | | - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» | 71,04 | 28,96 | - | | - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» | 65,09 | 34,91 | - | | - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» | 68,96 | 24,99 | 6,05 | | - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» | 64,34 | 27,72 | 7,94 | | - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» | 79,54 | 20,46 | - | | - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» | 61,61 | 20,70 | 17,69 |   По итогам I квартала 2018 г. предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3, кроме МАУ «Городской Дворец Культуры» МОГО «Ухта» - 4,5  Фактические коэффициенты кратности за I квартала 2018 г:  - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» - 1,4;  - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» - 1,1;  - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» - 1,2;  - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» - 1,6;  - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» - 1,7;  - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» - 2,3;  - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» - 1,9;  - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» - 2,6  За I квартала 2018 по муниципальным учреждениям культуры МОГО «Ухта» доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 70,8 %; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 26,8 %; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 7,8 %. Доля по учреждениям в таблице (в процентах):   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *Наименование учреждения* | *Осн.*  *персонал* | *АУП* | *Вспомог. персонал* | | - МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» | 79,25 | 20,75 | - | | - МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» | 66,75 | 33,25 | - | | - МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» | 71,89 | 28,11 | - | | - МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» | 69,02 | 30,98 | - | | - МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» | 70,18 | 27,29 | 2,53 | | - МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» | 64,69 | 27,35 | 7,96 | | - МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» | 80,36 | 19,64 | - | | - МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» | 64,30 | 29,67 | 13,03 | |
| 14 | Актуализация требования и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами для осуществления мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, в том числе по результатам проведения аттестации, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников | Муниципальные учреждения культуры | В стадии выполнения.  Издан приказ Управления культуры № 63/2-од от 19.11.2015 г. «О создании комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» и руководителям муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  С 1.03.2015 г. внесены изменения в должностные инструкции работников, замещающих должности «Экскурсовод I категории», «Хранитель музейных предметов», «Главный хранитель фондов» в МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта», в соответствии с профессиональным стандартом по указанным должностям.  Издан приказ Управления культуры №04-од №13.01.2016 г. «О создании комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» и руководителям муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  Издан приказ Управления культуры № 99 – од от 05.10.2017 г. «Об организации работы по устранению финансовых нарушений» |
| 15 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений на основе примерной формы трудового договора согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в связи с введением эффективного контракта | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», муниципальные учреждения культуры | Выполнено.  Дополнительные соглашения к трудовым договорам заключены с работниками муниципальных учреждений культуры: по итогам 1 полугодия 2015 г. всего работников – 215, заключены дополнительные соглашения – 153  Дополнительные соглашения к трудовым договорам заключены с работниками муниципальных учреждений культуры: по итогам 9 месяцев 2015 г. всего работников – 224, заключены дополнительные соглашения – 217  Дополнительные соглашения к трудовым договорам заключены с работниками муниципальных учреждений культуры: по итогам 2015 г. всего работников – 230, заключены дополнительные соглашения – 223.  С вновь принимаемыми работниками заключается трудовой договор по новой форме.  В 1 полугодии 2017 г. все работники имеют оформленные трудовые отношения на основе примерной формы трудового договора согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в связи с введением эффективного контракта.  По итогам за 9 месяцев 2017 г. все работники имеют оформленные трудовые отношения на основе примерной формы трудового договора согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в связи с введением эффективного контракта.  По итогам 2017 г. все работники имеют оформленные трудовые отношения на основе примерной формы трудового договора согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в связи с введением эффективного контракта.  За I квартал 2018 года изменений нет. |
|  | Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | В стадии выполнения.  В 2015 году информация о ходе внедрения эффективного контракта в муниципальных учреждениях культуры направлялась в Министерство культуры Республики Коми.  В 2016 г. информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта не направлялось.  В 1 квартале 2017 г. информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта не направлялось.  В 1 полугодии 2017 г. информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта не направлялось.  По итогам за 9 месяцев 2017 г. информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта не направлялось.  По итогам 2017 г. информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта не направлялось.  В I квартале 2018 года информация о лучших практиках внедрения эффективного контракта не направлялось. |
| 17 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов, обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-1:0,5 | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры не превышает установленных значений, значительно ниже установленных значений.  В 2015 году доля ФОТ основного персонала в общем объеме ФОТ составила 72,37%; доля ФОТ административно-управленческого персонала в общем ФОТ составила 24,72%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 2,91%.  В 1 квартале 2016 года доля ФОТ основного персонала в общем объеме ФОТ составила 67,64%; доля ФОТ административно-управленческого персонала в общем ФОТ составила 26,45%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 5,91%.  За 2016 году по муниципальным учреждениям культуры МОГО «Ухта» доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 66,26%; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 26,38%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 7,36%.  В 1 квартале 2016 г. доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 65,41%; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 26,90%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 7,69%.  В 1 полугодии 2017 г. доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 66,72%; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 26,0%; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 7,28%.  По итогам за 9 месяцев 2017 г. предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3. Фактические коэффициенты кратности в учреждениях культуры за 9 месяцев 2017 г. не превышают предельное значение. Доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 68,19 %; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 24,63 %; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 7,18%  По итогам 2017 г. предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3, кроме МАУ «Городской Дворец Культуры» МОГО «Ухта» - 4,5 и МУ «Центральная библиотека» МОГО «Ухта» - 3,5. Фактические коэффициенты кратности в учреждениях культуры за 2017 г. не превышают предельное значение. Доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 68,1 %; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 25,67 %; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 6,23 %  . По итогам I квартала 2018 г. предельное значение коэффициента кратности заработной платы руководителя и работников муниципальных учреждений культуры – 3, кроме МАУ «Городской Дворец Культуры» МОГО «Ухта» - 4,5. Фактические коэффициенты кратности в учреждениях культуры за 2017 г. не превышают предельное значение. Доля ФОТ основного персонала в общем ФОТ составила 70,8 %; доля ФОТ АУПа в общем ФОТ составила 26,8 %; доля ФОТ вспомогательного персонала в общем ФОТ составила 7,8 % |
| 18 | Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом МК РФ от 28.06.2013 г. № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и заключение трудовых договоров. | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», муниципальные учреждения культуры | Выполнено.  В учреждениях культуры внедрены показатели эффективности деятельности работников:  Приказ № 44-од от 15.07.2013 г. «Об утверждении Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры»  Приказ № 31-од от 30.05.2014 г. «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  По Управлению культуры издан приказ № 32-од от 29.06.2015 г. «О примерном положении о выплатах стимулирующего характера (премии) по итогам выполнения показателей эффективности деятельности работника муниципального учреждения культуры за отчетный период (месяц, квартал, год)  В ноябре 2015 г. с руководителями учреждений культуры проведено дополнительное совещание по внедрению показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры.  В феврале 2017 г. проведена проверка наличия протоколов комиссий в учреждениях культуры по установлению стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений культуры |
| 19 | Проведение мероприятий по организации аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт». Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», муниципальные учреждения культуры | Выполнено.  В учреждениях культуры в 2014 г. изданы приказы о проведении аттестации, определена форма проведения аттестации, категории работников, подлежащих аттестации.  В период ноябрь-декабрь 2014 г. в учреждениях культуры проведена аттестация работников культуры, аттестовано 159 чел.  По состоянию на 31.12.2015 г. с работниками учреждений культуры, прошедших аттестацию, заключены дополнительные соглашения. С вновь принимаемыми работниками заключаются трудовые договоры по новой форме.  Издан приказ от 28.08.2015 г. № 45-од «О создании экспертной группы по аттестации педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» на первую квалификационную категорию».  В 1 квартале 2017 г. мероприятий по аттестации работников не проводилось.  В 1 полугодии 2017 г. мероприятий по аттестации работников не проводилось.  По итогам за 9 месяцев 2017 г. мероприятий по аттестации работников не проводилось.  По итогам 2017 года прошли аттестацию работники: МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта»,МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» и МУ «Ярегский дом культуры»  В 1 квартале 2018 г. мероприятий по аттестации работников не проводилось. |
| 20 | Создание постоянно действующей рабочей группы управления культуры по оценке результатов реализации «дорожной карты» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Создана постоянно действующая рабочая группа по оценке результатов реализации «дорожной карты», утвержденная приказом управления культуры от 11.06.2014 г. № 35-од |
| 21 | Расчет потребности и учет при формировании бюджета МОГО «Ухта» расходов на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», Финансовое управление администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Расчет потребности на 2015 год был предоставлен в сентябре 2014 года. Расчет потребности учитывал плановые показатели среднемесячной заработной платы на 2015 год и последующий период 2016-2017 гг. в соответствии с «дорожной картой», утвержденной распоряжением администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта».  Потребность расходов на заработную плату в полном объеме учтена при формировании бюджета. Бюджет утвержден решением Совета МОГО «Ухта» от 12.12.2014 г. № 361 «О бюджете МОГО «Ухта» на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов».  В 1 полугодии 2015 г. внесены изменения в муниципальную программу МОГО «Ухта» «Культура на 2014-2020 годы»: в связи с корректировкой среднемесячной заработной платы уменьшен объем средств на выполнение муниципальных заданий муниципальными учреждениями культуры.  В 3 квартале 2015 г. внесены изменения в муниципальную программу МОГО «Ухта» «Культура на 2014-2020 годы»: в связи с корректировкой среднемесячной заработной платы средства перераспределены на выполнение муниципальных заданий муниципальными учреждениями культуры.  В 4 квартале 2015 г. внесены изменения в муниципальную программу МОГО «Ухта» «Культура на 2014-2020 годы»: в связи с корректировкой среднемесячной заработной платы средства перераспределены на выполнение муниципальных заданий муниципальными учреждениями культуры.  В 2016 году при формировании бюджета отрасли «Культура» на 2017 год заложены средства на оплату труда работников без учета повышения среднемесячной зарплаты в 2017 году.  В сентябре 2017 г. при формировании бюджета отрасли «Культура» в проекте бюджета на 2018 год предусматриваются средства на оплату труда работников с учетом установленного значения среднемесячной заработной платы в размере 32 124 руб.  По итогам 2017 года установленное, Дополнительным соглашением от 15 декабря 2017 года к соглашению № 19 от 08 сентября 2017 года о предоставлении из республиканского бюджета Республики Коми в 2017 году субсидии бюджетам муниципальных районов (городских округов) на софинансирование расходных обязательств органов местного самоуправления, связанных с повышением оплаты труда работникам муниципальных учреждений культуры в муниципальных образованиях Республики Коми, значение среднемесячной заработной платы в размере 32 684 руб. соответствует фактическому значению оплату труда работников.  В 2017 году при формировании бюджета отрасли «Культура» на 2018 год заложены средства на оплату труда работников. |
| 22 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Отчет по мониторингу направляется в установленные сроки.  При установленном значении среднемесячной заработной платы за 2014 г. в размере 24 782 руб. среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры МОГО «Ухта» составляет за 2014 год – 24 511 руб. За 2015 год среднемесячное значение заработной платы на уровне 2014 года, фактически составляет:  - 1 квартал 2015 г. – 25 371,63 руб.  - 1 полугодие 2015 г. – 26 766,19 руб.  - 9 месяцев 2015 г. – 25 116 ,60 руб.  На фактический показатель в сторону увеличения от установленного значения влияние оказывает сумма начисленных отпускных.  - за 2015 г. – 24 782 руб.  При установленном значении среднемесячной заработной платы на 2016 г. в размере 24 782 руб. среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры МОГО «Ухта» за 9 месяцев 2016 г составляет – 24 795,65 руб.  При установленном значении среднемесячной заработной платы на 2016 г. в размере 24 782 руб. среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры МОГО «Ухта» за 2016 г составляет – 24 782 руб.  При установленном значении среднемесячной заработной платы на 2017 г. в размере 24 782 руб. среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры МОГО «Ухта» за 1 квартал 2017 г составляет – 24 807,03 руб. (превышение за счет отпускных)  При установленном значении среднемесячной заработной платы на 2017 г. в размере 24 782 руб. среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры МОГО «Ухта» за 1 полугодие 2017 г составляет – 26 875,49 руб. (превышение за счет отпускных).  В связи с установлением нового значения среднемесячной заработной платы в размере 32 124 руб., принятием постановления администрации МОГО «Ухта» от 19 июля 2017 г. № 2719 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2554 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» с 1 июля 2017 г. заработная плата выплачивается работникам муниципальных учреждений культуры с учетом повышения должностных окладов на 20%. По итогам за 9 месяцев 2017 г. объем выплат составляет 50% от запланированного на 2 полугодие 2017 г.  Дополнительным соглашением от 15 декабря 2017 года к соглашению № 19 от 08 сентября 2017 года о предоставлении из республиканского бюджета Республики Коми в 2017 году субсидии бюджетам муниципальных районов (городских округов) на софинансирование расходных обязательств органов местного самоуправления, связанных с повышением оплаты труда работникам муниципальных учреждений культуры в муниципальных образованиях Республики Коми установлено значение среднемесячной заработной платы в размере 32 684 руб. По итогам 2017 г. среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры МОГО «Ухта» составляет 100 % от запланированного значения (32 684 руб.)  При установленном значении среднемесячной заработной платы на 2018 г. в размере 37 873 руб. среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры МОГО «Ухта» за 1 квартал 2018 г составляет – 37 881 руб. |
| 23 | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», муниципальные учреждения культуры | Выполнено.  Информация регулярно размещается на официальном сайте управления культуры <http://kultura.mouhta.ru/docs/road-cards/>.  В 2014 году проведены совещания с руководителями учреждений культуры - 9:  - о ходе реализации «дорожной карты» в 2014 г. (12.02.2014 г., управление культуры)  - об улучшении показателей «дорожной карты» по музею (19.02.2014 г., управление культуры)  - о работе по подготовке и проведению аттестации работников культуры (16.04.2014 г., управление культуры)  - о задачах по реализации «дорожной карты» в связи с изменениями, вносимыми в план мероприятий по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта» (18.06.2014 г., управление культуры)  - об обеспечении достижения показателей по среднемесячной заработной плате за август (06.08.2014 г., управление культуры)  - об обеспечении достижения показателей по среднемесячной заработной плате за сентябрь и за 9 месяцев 2014 года (17.09.2014 г., управление культуры)  - об обеспечении достижения показателей по среднемесячной заработной плате за октябрь и за 10 месяцев 2014 года (15.10.2014 г., управление культуры)  - о мерах по достижению установленных показателей по среднемесячной заработной плате за ноябрь (19.11.2014 г., управление культуры)  - о мерах по достижению установленного показателя по среднемесячной заработной плате за декабрь и в целом за 2014 год (26.11.2014 г., управление культуры)  В 2014 году проведены встречи в трудовых коллективах - 4:  - о гарантиях работникам при сокращении в связи с ликвидацией МУ «Культурный центр «Юбилейный» (24.07.2014 г., 15.08.2014 г., КЦ «Юбилейный»)  - особенности проводимой аттестации работников и заключение дополнительных соглашений с работниками МУ «Ярегский дом культуры» МОГО «Ухта» (11.11.2014 г., Ярегский дом культуры)  - особенности проводимой аттестации работников и заключение дополнительных соглашений с работниками МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» (09.12.2014 г., клуб пос.Шудаяг)  - особенности проводимой аттестации работников и заключение дополнительных соглашений с работниками МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» (22.12.2014 г., Центр коми культуры)  За 2015 год проведено совещаний с руководителями учреждений культуры – 5:  - о недопустимости превышения показателя среднесписочной численности работников учреждений культуры и об утверждении среднесписочной численности в учреждениях культуры приказом по Управлению культуры № 8-од от 16.01.2015 г. (21 января 2015 г., управление культуры);  - о необходимости сохранения среднемесячной заработной платы на уровне показателя за 2014 г. и недопустимости его превышения в 1 квартале 2015 г. (18 февраля 2015 г., управление культуры);  - о необходимости принятия мер по недопущению превышения показателей среднесписочной численности работников учреждений культуры в период проведения компании по летнему трудоустройству несовершеннолетних (24 июня, управление культуры);  - о необходимости сохранения среднемесячной заработной платы на уровне показателя за 2014 г. и недопустимости его превышения за 9 месяцев 2015 г. (управление культуры);  - о необходимости сохранения среднемесячной заработной платы в 2016 году на уровне показателя за 2015 год и недопустимости его превышения (управление культуры).  По вопросу необходимости сохранения среднемесячной заработной платы в 2016 году на уровне показателя за 2015 год и недопустимости его превышения в декабре 2015 года с руководителями муниципальных учреждений культуры проведена разъяснительная работа.  Информация об исполнении «дорожной карты» доведена до руководителей и сотрудников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования на собрании, посвященном Дню работника культуры 25 марта 2016 года.  В 1 квартале 2017 г. информация об исполнении «дорожной карты» доведена до руководителей и сотрудников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования на собрании, посвященном Дню работника культуры 24 марта 2017 года.  В мае-июне 2017 г. проведена работа с руководителями муниципальных учреждений культуры о необходимости проведения мероприятий по доведению среднесписочной численности работников до планируемого значения – 208,4 вместо 220.  В июле-августе 2017 г. проведена работа с руководителями муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» о мерах по сокращению среднесписочной численности работников.  В I квартале 2018 г. проведена работа с руководителями муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» о предстоящей реорганизации МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта». |
| 24 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.03.2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Внедрена система независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры.  Приказом управления культуры № 14-од от 16.02.2015 г. определена рабочая группа по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в 2015 году и определен состав учреждений, подлежащих независимой оценке в 2015 году.  Приказом № 27-од от 14.04.2015 г. утверждены итоги независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составлен рейтинг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  Приказом от [17.12.2015 № 69-од «О проведении в 2016 году независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта»](http://kultura.mouhta.ru/docs/rating/приказ%20о%20проведении%20оценки%20качества%20в%202016.pdf) определена рабочая группа по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в 2016 году и определен состав учреждений, подлежащих независимой оценке в 2016 году.  В целях улучшения качества работы независимых экспертов приказом от 28.01.2016 № 6/1 – од «Об Общественном совете по проведению  независимой оценки качества оказания услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» утвержден общественный совет. А также Положение по проведению независимой оценки качества оказания услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  28.01.2016 проведено заседание Общественного совета по проведению  независимой оценки качества оказания услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  Информация о работе по проведению независимой оценки качества размeщена на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)  Информация о результатах проведения независимой оценки качества оказания услуг в 2016 году, включая рейтинги муниципальных организаций, в отношении которых проведена данная оценка, утверждена приказом МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» «О рейтинге муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» от 03.10.2016 № 95-од, размещена на сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» в разделе «Документы».  В 1 квартале 2017 г. издан приказ от 27.01.2017 г. № 11/1-од «О внесении изменений в приказ управления культуры от 28.01.2016 № 6/1 – од «Об Общественном совете по проведению независимой оценки качества оказания услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  В 1 полугодии 2017 г. (май) проведена независимая оценка качества оказания услуг в отношении 4-х учреждений: МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта», МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта», МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта», МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта»; утверждена приказом МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» от 02.06.2017 г. № 45-од «О рейтинге муниципальных учреждений культуры в 2017 году». Информация о результатах проведения независимой оценки качества оказания услуг в 2017 году размещена на сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» в разделе «Документы» <http://kultura.mouhta.ru/docs/rating/>  На 2018 год независимая оценка качества оказания услуг в отношении учреждений культуры не запланирована. |
| 25 | Обеспечение координации работы по реализации независимой оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  В целях улучшения качества работы независимых экспертов приказом от 28.01.2016 № 6/1 – од «Об Общественном совете по проведению  независимой оценки качества оказания услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» утвержден общественный совет. А также Положение по проведению независимой оценки качества оказания услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  В состав независимых экспертов в Общественном совете включены:  - представители СМИ города Ухты;  - заслуженные ветераны отрасли культуры города Ухты;  - индивидуальный предприниматель, осуществляющий деятельность в сфере культуры;  - член Ухтинской городской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов;  - руководитель национально-культурной автономии;  - председатель Ухтинского отделения общественной организации «Союз женщин» Республики Коми.  В 1 квартале 2017 г. в соответствии с приказом от 27.01.2017 г. № 11/1-од «О внесении изменений в приказ управления культуры от 28.01.2016 № 6/1 – од «Об Общественном совете по проведению независимой оценки качества оказания услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» из состава совета выведен его председатель в связи с устройством на работу в управление культуры; введен в состав совета в качестве председателя общественник, осуществляющий трудовую деятельность в городском архиве.  В I квартале 2018 г. издан приказ Управления культуры 30. 03.2018 г №40 – од «О прекращении деятельности Общественного совета по проведению независимой оценки качества оказания услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта». |
| 26 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Муниципальные учреждения культуры | Выполнено.  Согласно Федерального закона от 9 февраля 2009 года N 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» информация о деятельности учреждений культуры размещается на официальных сайтах учреждений культуры. Адреса сайтов подведомственных учреждений размещены на официальном сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» http://kultura.mouhta.ru/ в разделе «Муниципальные учреждения культуры».  Регулярно размещается информация на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.bus.gov.ru) о результатах проведения независимой оценки качества оказания услуг муниципальными учреждениями культуры.  В 4 квартале 2016 года на главной странице официального сайта МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» создана возможность анкетирования по вопросам оценки качества услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  В 4 квартале 2017 года с руководителями подведомственных учреждений МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» проведена работа по вопросу актуализации информация на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.bus.gov.ru)  В I квартале 2018 года с руководителями подведомственных учреждений МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» проведена работа по вопросу актуализации информация на своих официальных сайтах и .bus.gov.ru. |
| 27 | Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Проведен мониторинг работы муниципальных учреждений культуры. Приказом № 27-од от 14.04.2015 г. утверждены итоги независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составлен рейтинг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» в 2015 году:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | № п/п | Наименование учреждения | Количество баллов по рейтингу | | 1 | МУ «Центральная библиотека» МОГО «Ухта» | 21,5 | | 2 | МУ «Водненский дом культуры» МОГО «Ухта» | 21,5 | | 3 | МУ «Ярегский дом культуры» МОГО «Ухта» | 20,5 | | 4 | МАУ «Городской дворец культуры» МОГО «Ухта» | 19,5 | | 5 | МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» | 19,5 | | 6 | МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» | 19 | | 7 | МУ «Ухтинский прак КиО» МОГО «Ухта» | 18,5 | | 8 | МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» | 16,5 |   В декабре 2015 года проведен мониторинг реализации планов по совершенствованию деятельности муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» по результатам проведения независимой оценки качества оказания услуг в 2015 году. Результаты мониторинга в виде информационного свода размещены на официальном сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» в разделе «Документы».  Информация о рейтинге учреждений культуры была представлена на собрании, посвященном Дню работника культуры 25 марта 2016 года.  Приказом № 95-од от 03.10.2016 г. утверждены итоги независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составлен рейтинг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» в 2016 году:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | № п.п. | Наименование организации культуры | Балл | | 1 | МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» | 85 | | 2 | МУ «Водненский ДК» МОГО «Ухта» | 83 | | 3 | МУ «Ярегский ДК» МОГО «Ухта» | 80 | | 4 | МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» | 74 | | 5 | МУ «Ухтинский прак КиО» МОГО «Ухта» | 64 | | 6 | МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» | 61 | | 7 | МУ «Централизованная клубная система» МОГО «Ухта» | 60 | | 8 | МУ «Дом молодежи» МОГО «Ухта» | 56 |   Информация размещается на сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» <http://kultura.mouhta.ru/docs/rating/>  Приказом МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» от 02.06.2017 г. № 45-од «О рейтинге муниципальных учреждений культуры в 2017 году» утверждены итоги независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составлен рейтинг муниципальных учреждений культуры в 2017 году:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | № п.п. | Наименование организации культуры | Балл | | 1 | МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта» | 152,8 | | 2 | МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» | 135,6 | | 3 | МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» | 135,0 | | 4 | МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта» | 134,4 |   Информация размещена на сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» <http://kultura.mouhta.ru/docs/rating/>  На 2018 год независимая оценка качества оказания услуг в отношении учреждений культуры не запланирована |
| 28 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети Интернет о функционировании независимой оценки качества работы организаций культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Материалы по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры размещены на официальном сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» http://kultura.mouhta.ru/  Создан Общественный совет по проведению независимой оценки качества услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта», информация размещена на официальном сайте http://kultura.mouhta.ru/sovet/  Ведется работа по размещению информации на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.bus.gov.ru) о результатах проведения независимой оценки качества оказания услуг муниципальными учреждениями культуры.  В 4 квартале 2016 года на главной странице официального сайта МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» создана возможность анкетирования по вопросам оценки качества услуг муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта».  Информация размещается на сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» <http://kultura.mouhta.ru/docs/rating/>  При проведении независимой оценки качества оказания услуг муниципальными учреждениями культуры в 2017 году проводилась информационная компания: наглядная информация в учреждениях культуры, информация на сайтах учреждений культуры, анкетирование пользователей по вопросам оценки качества услуг на сайтах учреждений культуры. |
| 29 | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  По результатам мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры установлено:  - независимой оценке проведена в 8 муниципальных учреждений культуры из 9.  На основе методических рекомендаций члены Экспертного совета по оценке качества работы учреждений культуры при управлении культуры вошли в состав Общественного совета при управлении культуры, созданного в январе 2015 г.  В декабре 2015 года проведен мониторинг реализации планов по совершенствованию деятельности муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» по результатам проведения независимой оценки качества оказания услуг в 2015 году. Результаты мониторинга размещены в виде сводной информации на официальном сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» в разделе «Документы».  1 декабря 2016 года состоялось очередное заседания Общественного совета по проведению независимой оценке качества услуг муниципальных учреждений культуры, на котором рассмотрены вопросы реализации планов учреждений по повышению качества услуг по итогом независимых оценок в 2015 и 2016 годах.  В 1 квартале 2017 г. определен план-график проведения независимой оценки в 2017 г.(информация размещается на сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» <http://kultura.mouhta.ru/docs/rating/>), которую планируется завершить в июне 2017г. Независимая оценка проводится по 4 учреждениям: МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта», МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта», МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта», МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта».  В 1 полугодии 2017 г. (май) проведена независимая оценка по 4 учреждениям: МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта», МУ «Центральная библиотека МОГО «Ухта», МУ «Объединенный центр народной культуры» МОГО «Ухта», МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта». В ходе оценки определены рекомендации муниципальным учреждениям культуры по улучшению качества оказания услуг.  14 сентября 2017 г. результаты независимой оценки муниципальных учреждений культуры, проведенной в 2017 г., рассмотрены на заседании Общественного совета при администрации МОГО «Ухта» и одобрены.  На 2018 год независимая оценка качества оказания услуг в отношении учреждений культуры не запланирована |
| 30 | Внесение изменений муниципальными учреждениями культуры МОГО «Ухта» в планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников, их дальнейшая корректировка и актуализация | Муниципальные учреждения культуры | Выполнено.  29.12.2015 г. утверждены муниципальные задания учреждениям культуры на 2016 год.  В 1 квартале 2016 г изменения не вносились. 30.12.2016 г. утверждены муниципальные задания учреждениям культуры на 2017 год.  В 1 квартале 2017 г. издан приказ по управлению культуры от 31.03.2017 г. № 1-м/з «О внесении изменений в приказ от 30.12.2016 г. «Об утверждении муниципального задания МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта» на 2017 год» в части приложения 2 «Нормативные затраты на оказание муниципальных услуг (работ) и нормативные затраты на содержание имущества учреждения на 2017 год». |
| 31 | Обеспечение методического руководства по внесению изменений муниципальными учреждениями культуры в планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Вопросы внесения изменений муниципальными учреждениями культуры в планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения рассматриваются ежемесячно на рабочих планерках с руководителями.  В январе 2017 г. подготовлен План мероприятий муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» по совершенствованию деятельности по результатам проведения независимой оценки качества оказания услуг на 2017 год (информация размещается на сайте МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» <http://kultura.mouhta.ru/docs/rating/>) |
| 32 | Внесение изменений в «дорожную карту» в сфере культуры, содержащую целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012-2018 годах, их дальнейшая корректировка и актуализация | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Распоряжением администрации МОГО «Ухта» от 23 июня 2014 г. № 110/2 утверждена новая редакция плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта».  С целью корректировки «дорожной карты» в 2015 году приняты:  - распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 28.04.2015 г. № 190-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта»;  - распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 30.12.2015 г. № 3093 «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта»;  - распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 07.10.2016 г. № 457-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта» - в части методики расчета целевого показателя «Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей».  В 1 полугодии 2017 г. не вносились изменения в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта».  Принято распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 09 августа 2017 г. № 392-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 23.06.2014 г. № 110/2-р «Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта». |
| 33 | Корректировка муниципальной программы МОГО «Ухта» «Культура на 2014-2020 годы» в части соответствия включенных в нее мероприятий мероприятиям «дорожной карты» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  В муниципальной программе МОГО «Ухта» «Культура на 2014-2020 годы» мероприятия целевых индикаторов соответствуют мероприятиям «дорожной карты».  С 2018 года в муниципальную программу МОГО «Ухта» «Культура на 2014-2020 годы» включена задача «Внутренний и въездной туризм в МОГО «Ухта» |
| 34 | Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  13.04.2015 г. проведено заседание рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты», утвержден отчет о ходе реализации «дорожной карты» за 1 квартал 2015 г.  07.07.2015 г. проведено заседание рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты», утвержден отчет о ходе реализации «дорожной карты» за 1 полугодие 2015 г.  23.12.2015 г. проведено заседание рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты», утвержден отчет о ходе реализации «дорожной карты» за 2015 год.  21.03.2016 г. в связи с кадровыми изменениями актуализирован состав рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» (приказ № 41-од).  27.01.2017 г. в связи с кадровыми изменениями внесены изменения в состав рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» (приказ № 11/2-од от 27.01.2017 г.)  05.04.2017 г. проведено заседание рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты», утвержден отчет о ходе реализации «дорожной карты» за 1 квартал 2017 г.  10.07.2017 г. проведено заседание рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты», утвержден отчет о ходе реализации «дорожной карты» за 1 полугодие 2017 г.  06.10.2017 г. проведено заседание рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты», утвержден отчет о ходе реализации «дорожной карты» за 9 месяцев 2017 г.  27.12.2017 г. проведено заседание рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты», утвержден отчет о ходе реализации «дорожной карты» по итогам 2017 г.  04.04.2018 г. в связи с кадровыми изменениями актуализирован состав рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» (приказ № 42-од). |
| 35 | Обеспечение предоставления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Отчеты сданы в сроки и удовлетворительного качества. |
| 36 | Мониторинг реализации органами местного самоуправления Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Выполнено.  Отчеты по форме мониторинга сданы в сроки и удовлетворительного качества. |