|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ  МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  ГОРОДСКОГО ОКРУГА  «УХТА» | |  | «УХТА»  КАР КЫТШЛÖН  МУНИЦИПАЛЬНÖЙ ЮКÖНСА  АДМИНИСТРАЦИЯ | | | |
| ТШÖКТÖМРАСПОРЯЖЕНИЕ | | | | | | |
| 23 июня 2014 г. |  | | | № | 110/2 |  |
| г. Ухта, Республика Коми |  | | |  | | |

Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты»)

по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы

культуры в МОГО «Ухта»

В целях реализации Распоряжения Правительства Республики Коми от 24 января 2013 г. № 12-р, Распоряжения Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013 г. № 43-р, в соответствии с методическими рекомендациями по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в соответствующем регионе» (письмо Минкультуры России от 20 февраля 2014 г. № 32-01-39/04-НМ):

1. Утвердить новую редакцию плана мероприятий («дорожную карту») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта» (далее - План), согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры РК отчетности по реализации Плана.
3. Финансовому управлению администрации МОГО «Ухта» совместно с МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» при подготовке проекта бюджета МОГО «Ухта» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.
4. Признать утратившим силу распоряжение администрации МОГО «Ухта» от 29 марта 2013 г. № 43-р «Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта».
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя администрации МОГО «Ухта» по социальным вопросам.

Руководитель администрации И.Н. Михель

Приложение

к распоряжению

администрации МОГО «Ухта»

№ 110/2 от 23 июня 2014 г.

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») по изменениям,

направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Разделы и мероприятия плана по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта», направлены в развитие аналогичных разделов и мероприятий плана, утвержденного распоряжением Правительства Республики Коми от 24.01.2013 г. № 12-р и распоряжением Правительства Республики Коми от 20.02.2013 г. № 43-р.

Целями плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта» (далее – «дорожная карта») являются:

проведение мероприятий по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта», в соответствии с мероприятиями, утвержденными на республиканском уровне;

повышение качества жизни граждан МОГО «Ухта» путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия МОГО «Ухта», обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры на территории МОГО «Ухта»

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание сайтов учреждений культуры в сети «Интернет», обеспечение доступа в «Интернет» в муниципальных библиотеках);

строительство объекта «Социально-культурный центр пос. Кэмдин»;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения поддержки творческих проектов через долгосрочную целевую программу «Культура г.Ухты на 2012-2014 годы», аналогичную долгосрочную целевую программу на последующий период;

создание условий для творческой самореализации населения МОГО «Ухта»;

использование творческого самодеятельного потенциала активной части населения в организации культурно-досуговой деятельности по месту жительства, вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

создание условий для сохранения, восстановления и развития нематериального культурного наследия МО ГО «Ухта»;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация МОГО «Ухта» во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек МОГО «Ухта», в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 8,8 | 9,3 | 9,8 | 10,3 | 10,8 | 11,3 | 11,8 |

2) увеличение доли введенных в электронный каталог предметов музейного фонда от общего числа предметов музейного фонда (в динамике по сравнению к базовому 2012 г.):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 0 | 0,8 | 0,10 | 0,50 | 1,0 | 1,50 | 2,0 |

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 7,20 | 7,50 | 5,50 | 5,70 | 5,75 | 5,80 | 7,20 |

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 0,210 | 0,212 | 0,200 | 0,205 | 0,210 | 0,212 | 0,220 |

5) увеличение числа клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с базовым 2012 годом):

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 293 | +2 | +3 | +4 | +5 | +6 | +7 |

6) увеличение числа клубных формирований для детей в культурно-досуговых учреждениях (по сравнению с базовым 2012 годом):

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 143 | +2 | +3 | +4 | +5 | +6 | +7 |

7) повышение уровня удовлетворенности населения Республики Коми качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

8) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек МОГО «Ухта»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 54,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 92,0 | 92,0 |

9) количество музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев (1 юридическое лицо) МОГО «Ухта»:

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

10) увеличение средств бюджета МОГО «Ухта», выделяемых ежегодно, для поддержки творческих проектов в области культуры, стимулирования творческой деятельности, а также на мероприятия по сохранению культурного наследия и иные формы дополнительной поддержки через муниципальную программу МОГО «Ухта»:

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 8 333,3 | 10 914,5 | 10 224,7 | 10 900,0 | 11 500,0 | 11 900,0 | 12 500,0 |

11) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях учреждений культурно-досугового типа, в общем числе детей в возрасте от 6 до 16 лет МОГО «Ухта»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 238 | 250 | 262 | 275 | 289 | 303 | 319 |

12) удельный вес населения МОГО «Ухта», участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых в учреждениях культуры клубного типа

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 112,1 | 115,2 | 118,5 | 121,8 | 125,2 | 128,7 | 132,3 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) корректировка штатной численности учреждений культуры, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры МОГО «Ухта» будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми от 24 января 2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| х | 56,2 | 60,3 | 68,5 | 76,6 | 92,9 | 92,9 |

2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта»:

( человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 365 | 322 | 225 | 220 | 220 | 220 | 220 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Основные мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1 | Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» и их руководителей | Приказ МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | 1 квартал 2013 г. |
| 2 | Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации. Оказание методической и консультативной помощи муниципальным учреждениям культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников | Приказ МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | 3 квартал 2013 г. |
| 3 | Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | Приказы МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» о согласовании изменений в штатных расписаниях учреждений культуры | МУ «Управление культуры», муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 4 | Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры по видам учреждений на основе методических рекомендаций МК РФ с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Приказ МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 5 | Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 30.09.2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры» | Приказ МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», локальные акты муниципальных учреждений культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 6 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | Нормативный правовой акт администрации МОГО «Ухта» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Ежегодно, начиная с 2015 г. |
| 7 | Внесение изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29 октября 2010 г. № 2554 «Об оплате труда руководителей учреждений культуры МОГО «Ухта», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Постановление администрации МОГО «Ухта» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 8 | Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений культуры путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры | Приказы МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | 2015-2018 годы |
| 9 | Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в ом числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни. | Приказ МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» об утверждении положения об аттестации, приказы муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | 2014-2018 годы |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 10 | Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение указанных сведений в сети Интернет | Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений, размещение сведений в сети Интернет | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами РК и МОГО «Ухта» |
| 11 | Проведение проверок (мониторинга) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | Справки, акты | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 12 | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствие с типовой формой | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | постоянно |
| 13 | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | Соблюдение установленного уровня соотношения | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта»», муниципальные учреждения культуры | постоянно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 14 | Актуализация требования и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами для осуществления мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, в том числе по результатам проведения аттестации, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников | Организационные мероприятия | Муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 15 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений на основе примерной формы трудового договора согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 16 | Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р | Информация управления культуры в Министерство культуры Республики Коми | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | Ежегодно, начиная с 2013 г. до 5 июля |
| 17 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов, обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-1:0,5 | Организационные мероприятия, обеспечение соответствия предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, соотношения установленной доли средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 18 | Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом МК РФ от 28.06.2013 г. № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и заключение трудовых договоров. | Приказ МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», локальные акты учреждений культуры, трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 19 | Проведение мероприятий по организации аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт». Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры | Приказ МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», локальные акты учреждений культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», муниципальные учреждения культуры | 2014 г., далее по мере необходимости |
| Мониторинг достижения целевых показателей средне заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | | | | |
| 20 | Создание постоянно действующей рабочей группы управления культуры по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Решение о создании рабочей группы | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 21 | Расчет потребности и учет при формировании бюджета МОГО «Ухта» расходов на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | Расчеты потребности расходов на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», Финансовое управление администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 22 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» | Информация управления культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно, ежеквартально |
| 23 | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний и других мероприятий | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта», муниципальные учреждения культуры | 2013-2018 годы |
| Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | | | | |
| 24 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.03.2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | Приказ МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 25 | Обеспечение координации работы по реализации независимой оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов | Организационные мероприятия | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 26 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры | Муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 27 | Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности муниципальных учреждений культуры, утверждение планов по улучшению качества их работы | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 28 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети Интернет о функционировании независимой оценки качества работы организаций культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 29 | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Информация о реализации независимой системы оценки качества работы организаций культуры | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | 2014-2018 годы |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 30 | Внесение изменений муниципальными учреждениями культуры МОГО «Ухта» в планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников, их дальнейшая корректировка и актуализация | Локальные акты муниципальных учреждений культуры | Муниципальные учреждения культуры | 3 квартал 2014 г., далее ежегодно |
| 31 | Обеспечение методического руководства по внесению изменений муниципальными учреждениями культуры в планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения | Организационные мероприятия | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | 3 квартал 2014 г., далее ежегодно |
| 32 | Внесение изменений в «дорожную карту» в сфере культуры, содержащую целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012-2018 годах, их дальнейшая корректировка и актуализация | Распоряжение администрации МОГО «Ухта» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | 2 квартал 2014 г. |
| 33 | Корректировка муниципальной программы МОГО «Ухта» «Культура на 2014-2020 годы» в части соответствия включенных в нее мероприятий мероприятиям «дорожной карты» | Постановление администрации МОГО «Ухта» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |
| 34 | Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Протокол | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | 1 раз в полугодие |
| 35 | Обеспечение предоставления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 | Формы статистического наблюдения | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежеквартально |
| 36 | Мониторинг реализации органами местного самоуправления Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» | Отчет в Министерство экономического развития Республики Коми в части отрасли «Культура» | МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» | ежегодно |

VI. Ресурсное обеспечение реализации

плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, расположенных на территории МОГО «Ухта», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597):

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № пп | Наименование показателя | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) по | 333 | 376 | 536 | 547 | 545 | 543 | 541 |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | 121479 | 121027 | 120600 | 120270 | 119800 | 119400 | 119000 |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек | 365 | 322 | 225 | 220 | 220 | 220 | 220 |
| 4 | Численность населения МОГО «Ухта» | 121479 | 121027 | 120600 | 120270 | 119800 | 119400 | 119000 |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Республике Коми, %: |  | | | | | | |
| 6 | МОГО «Ухта» | х | 56,2 | 60,3 | 68,5 | 76,6 | 92,9 | 92,9 |
| 7 | Средняя заработная плата по Республике Коми, руб. | 33 971 | 37 306 | 41 100 | 44 700 | 48 500 | 53 500 | 58 700 |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % | 117,6 | 109,8 | 110,2 | 108,8 | 108,5 | 110,3 | 109,7 |
| 9 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, руб. | 12 851 | 20 963 | 24 782 | 30 606 | 37 125 | 49 710 | 54 532 |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | 121,3 | 163,1 | 118,2 | 123,5 | 121,3 | 133,9 | 109,7 |
| 11 | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | 2,12 | 3,07 | 3,00 | 2,60 | 2,60 | 2,70 | 2,80 |
| 12 | Размер начислений на фонд оплаты труда,% | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 13 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн.руб. | 73,3 | 105,5 | 87,1 | 105,2 | 127,6 | 170,9 | 187,5 |
| 14 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.руб. | х | 31,2 | 0,0 | 0,0 | 21,5 | 65,4 | 82,0 |
| 15 | В том числе: |  | | | | | | |
| 16 | За счет средств бюджета МОГО «Ухта», включая дотацию из федерального и республиканского бюджетов, млн.руб. | х | 31,2 | 0,0 | 0,0 | 22,1 | 63,6 | 79,7 |
| 17 | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн.руб.), из них: | х | 14,1 | 37,6 | 48,8 | 59,2 | 79,2 | 86,9 |
| 18 | - от реструктуризации сети, млн.руб. | х | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,0 | 0,01 |
| 19 | - от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн.руб. | х | 14,1 | 37,6 | 48,8 | 59,2 | 79,2 | 86,9 |
| 20 | - от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.руб. | х | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,01 | 0,01 |
| 21 | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.руб. | х | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,6 | 1,8 | 2,3 |
| 22 | За счет иных источников, включая корректировку консолидированного бюджета Республики Коми на соответствующий год, млн.руб. | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 23 | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.руб. (стр.16+стр.21+стр.22) | х | 32,2 | 0,0 | 0,0 | 22,1 | 65,4 | 82,0 |
| 24 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда,% (стр.17/стр.23\*100) | х | 43,9 | 0,00 | 0,0 | 268,0 | 121,1 | 106,0 |

Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта», определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, будут предусматриваться в форме увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными (автономными) учреждениями культуры.

В связи с тем, что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту распоряжения администрации МОГО «Ухта»

«Об утверждении новой редакции плана мероприятий («дорожной карты») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта»

Настоящий проект распоряжения администрации МОГО «Ухта» подготовлен в соответствии с изменениями, которые внесены на федеральном уровне распоряжением Правительства РФ от 30.04.2012 г. № 723-р в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

Предлагается новая редакция Плана мероприятий («дорожная карта») по изменениям, направленным на повышение эффективности сферы культуры в МОГО «Ухта».

Основные мероприятия Плана подготовлены в соответствии с методическими рекомендациями по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в соответствующем регионе» (письмо Минкультуры России № 32-01-39/04-НМ от 20 февраля 2014 г.)

Целевые показатели развития сферы культуры, параметры ресурсного обеспечения реализации плана мероприятий («дорожной карты») согласованы с Министерством культуры Республики Коми.

Среднесписочная численность работников культуры МОГО «Ухта» Министерством культуры Республики Коми согласовало с Министерством экономического развития Республики Коми.

Начальник управления культуры М.Н. Метелева