

Муниципальное учреждение
«Управление культуры
администрации муниципального образования
городского округа «Ухта»

П Р И К А З

31.08.2018г. № 116/2 – од

г. Ухта

«Об утверждении Положения об оплате труда
руководителей муниципальных учреждений
дополнительного образования МОГО «Ухта»

Руководствуясь Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 20 января 2010 г. № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018 г. № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», постановлением администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1463 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта», постановлением администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464 «Об утверждении Положения об оплате работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» с 01.09.2018 года внести соответствующие изменения в штатные расписания.

3. Признать утратившими силу:

- приказ от 06.12.2016 г. № 134-од «Об утверждении новой редакции Положения об оценке эффективности деятельности руководителей МУ ДО МОГО «Ухта»;

- приказ от 30.12.2016 г. № 167-од «Об утверждении Показателей оценки деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в сфере культуры»;

- приказ от 26.04.2017 г. № 36-од «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» и выплатах стимулирующего и компенсационного характера»;

- приказ от 21.08.2017 г. № 75-од «О внесении дополнений в приказ № 36-од от 26.04.2017 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» и выплатах стимулирующего и компенсационного характера»»;

- приказ от 12.10.2017 г. № 102-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» и выплатах стимулирующего и компенсационного характера»;

- приказ от 24.10.2017 г. № 110-од «О внесении дополнений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» и выплатах стимулирующего и компенсационного характера».

Начальник



О.В. Быкова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта»

1. Общие положения

1.1. Руководствуясь Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 20 января 2010 г. № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», постановлением администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1463 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта», постановлением администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464 «Об утверждении Положения об оплате работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта»; в целях определения системы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» разработано настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» (далее – Положение).

1.2. Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта»;
- выплаты компенсационного характера руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта»;
- выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта»;
- выплаты материальной помощи руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта»;
- порядок регулирования уровня заработной платы руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта».

1.3. Система оплаты труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» формируется с учетом единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Должностные оклады (ставки заработной платы)

2.1. Должностной оклад руководителю муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» устанавливается трудовым договором с руководителем учреждения, заключаемым МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта».

Размер должностного оклада руководителю муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» устанавливается в соответствии с постановлением администрации МОГО «Ухта» от 29 июня 2018 . № 1464 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта».

Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности обучающихся <*>			
		До 100	От 101 до 200	От 201 до 500	Свыше 500
1.	Руководитель (директор)	11 370	12080	12 770	13 500

Примечания:

<*> численность обучающихся определяется по списочному составу на 01 января. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта»;

2) доплаты молодым специалистам муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта»;

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта»:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За руководство республиканскими, городскими, районными школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15

2.	За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: до 2000 экз. включительно от 2001 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: библиотекаря, заведующего библиотекой)	5 10
3.	За выполнение административно-хозяйственных функций	до 20
4.	За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения	до 20

3.3. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в муниципальные учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта», устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в муниципальные учреждения дополнительного образования городов и поселков городского типа	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в муниципальные учреждения дополнительного образования, расположенные в сельских населенных пунктах	30

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в муниципальных учреждениях дополнительного образования МОГО «Ухта» на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

3.3.1. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 3.3.3 и 3.3.4 пункта 3.3. настоящего раздела.

3.3.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в муниципальные учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта», началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в подпункте 3.3.3. пункта 3.3. настоящего раздела.

3.3.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в муниципальные учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

3.3.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в муниципальных учреждениях дополнительного образования МОГО «Ухта» в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

3.3.5. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с подпунктами 3.3.1, 3.3.2, 3.3.3, 3.3.4 пункта 3.3. настоящего раздела продолжается со дня прекращения указанных событий.

3.4. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Руководителю муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» устанавливаются выплаты стимулирующего характера. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) надбавки за выслугу лет;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» надбавки за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 3.3. раздела 3 настоящего Положения

4.2.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

4.2.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

4.2.3. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта», выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

4.2.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

4.3. Надбавка за качество выполняемых работ.

Основания для установления руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» надбавок за качество выполняемых работ:

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия	до 5

	ведомственных наград профилю образовательных организаций)		
2	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю образовательных организаций или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)		10
3	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю образовательных организаций или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)		5
4	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)		до 5*
5	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Коми ССР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Народный артист Республики Коми», «Народный писатель Республики Коми», «Народный поэт Республики Коми», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и «Народный художник Республики Коми» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю образовательных организаций, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)		до 5**

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с руководителем МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта».

<***> при наличии нескольких оснований для установления, доплата

устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.

Другие надбавки за качество выполняемых работ с определением условий и размеров осуществления устанавливаются Приказом МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» в размере до 200% должностного оклада, оклада.

4.4. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Руководитель (директор)	до 200

Размеры и условия осуществления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы определяются комиссией МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» по оценке выполнения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта», в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего Учреждения.

Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» устанавливаются Приказом МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта».

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта», в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта», определяется МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта».

4.5. Премииальные выплаты по итогам работы.

Премирование руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» осуществляется приказом начальника МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта».

Основанием для установления премиальных выплат по итогам работы руководителям учреждений культуры МОГО «Ухта» являются:

- выполнение контрольных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры МОГО «Ухта» от 160% до 200%;
- за общие результаты труда по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за оперативное выполнение особо важных и срочных работ, связанных с организацией и проведением мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения;

- за присвоение почётных званий Российской Федерации и Республики Коми, награждение знаками отличия Российской Федерации и Республики Коми, награждение Почётными грамотами;

- по особым случаям: празднование юбилейных дат со дня основания учреждения (школы), профессионального праздника «День учителя», празднование «Дня пожилого человека», «Международного Женского дня 8 марта», «Дня защитника Отечества», «Дня работника культуры», выход на пенсию.

При премировании руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» по одному из вышеперечисленных пунктов учитывается успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Премия выплачивается руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» в пределах утверждённого планового фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентном соотношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

Размер премиальной выплаты устанавливается приказом начальника МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» после протокола комиссии по оценке выполнения показателей эффективности муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта», а также определяется в зависимости от личного вклада руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» по итогам работы за отчетный период.

Премиальные выплаты руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» начисляются пропорционально фактически отработанному времени, могут носить как постоянный, так и разовый характер. Вновь пришедшим и не проработавшим полный отчетный период руководителям премиальные выплаты не выплачиваются.

4.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» не начисляются в следующих случаях:

- выполнение контрольных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» 100 баллов и менее;

- выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» за отчетный период или за предыдущие период, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;

- неоднократное нарушение исполнительской дисциплины, наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

- грубое нарушение профессиональной этики.

5. Выплаты материальной помощи

5.1. Материальная помощь руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» может выплачиваться за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

Материальная помощь оказывается руководителю муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» по его письменному заявлению на имя начальника МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта».

Материальная помощь оказывается в следующих случаях:

- тяжёлой болезни руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» либо члена его семьи, находящегося на иждивении;

- смерти близких родственников (супруга, ребёнка, родителей), а в случае смерти работника – членам его семьи (по их письменному обращению);

- экстремальных ситуаций, повлёкших за собой большой материальный ущерб (пожар, авария, стихийное бедствие).

6. Порядок регулирования уровня заработной платы

6.1. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «МОГО «Ухта» устанавливается трудовым договором, заключаемым между МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» и руководителем муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта».

6.2. Выплаты компенсационного характера руководителю муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» устанавливаются на основании раздела 3 настоящего Положения.

6.3. Руководителю муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений дополнительного образования МОГО «Ухта» (чел.)	Коэффициент кратности для руководителя*
1.	до 50 (включительно)	3,0
2.	от 51 до 100 (включительно)	3,5
3.	от 101 до 150 (включительно)	4,0
4.	от 151 до 200 (включительно)	4,5
5.	от 201 и выше (включительно)	5,0

<*> Предельное значение коэффициента кратности увеличивается:

на 1,0 - для руководителя муниципального автономного учреждения МОГО «Ухта»;

на 1,5 - для руководителя муниципального бюджетного учреждения МОГО «Ухта», не относящегося к перечню типов учреждений социальной сферы и науки для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения о численности и средней заработной плате отдельных категорий работников

социальной сферы, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Коэффициент кратности определяется Приказом МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» в размере, не превышающем размера, установленного в п. 6.3. настоящего раздела.

6.4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта».

6.5. При расчете среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта», начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта».

6.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» устанавливаются приказом МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» в соответствии с утвержденным положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта», с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 6.3. настоящего раздела.

6.7. Муниципальное учреждение «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» к среднемесячной заработной плате работников муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта», рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 6.3. настоящего раздела.

6.8. Руководитель муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта» к среднемесячной заработной плате работников муниципального учреждения дополнительного образования МОГО «Ухта», рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 6.3. настоящего раздела.